ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N° 041	
Hora: 12:00 P.M	**Fecha:** 31/03/2025
Lugar:	CDI VILLA MERCEDES
Dependencia que Convoca:	COORDINACIÓN
Proceso:	FORMACIÓN A TALENTO HUMANO
Objetivo:	SOCIALIZACIÓN AL TH DEL CDI VILLA MERCEDES, EIH DE PAICOL Y EIC NÁTAGA ¿CÓMO FORTALEZCO EL TRABAJO PEDAGÓGICO PARA PROMOVER EL DESARROLLO Y APRENDIZAJE DE LAS NIÑAS Y NIÑOS?

Agenda:

1. Saludo
2. Asistencia
3. Presentación del tema ¿Cómo fortalezco el trabajo pedagógico para promover el desarrollo y aprendizaje de las niñas y niños?
4. Estrategias pedagógicas para fomentar el aprendizaje integral
5. Conclusión y Decisiones
6. Despedida

Saludo: Se inicia la formación al talento humano, extendiendo primeramente un caluroso saludo a todos los presentes, dando las gracias por su puntual asistencia.

Asistencia: Posteriormente, la agente educativa le extiende al talento humano el formato de asistencia para su diligenciamiento antes de iniciar la formación, de manera que esta no se vea interrumpida.

Desarrollo: La reunión se desarrolla colocando en contexto a los padres de familia sobre el tema a tratar en la formación, el cual está centrado en el fortalecimiento del trabajo pedagógico de manera que se promueva el desarrollo y el aprendizaje de las niñas y niños, resaltando que durante la formación se trata de que todo lo transmitido sea recibido de manera clara por el talento humano.

- Se explicó en primera medida que para fortalecer el trabajo pedagógico no se deben enfocar solamente en el conocimiento académico, sino que este trabajo también involucra desarrollar la parte emocional, social y física de los niños y niñas. Se abordaron los siguientes puntos:

Trabajo pedagógico: el cual debe ser un proceso dinámico que integre estrategias inclusivas, creativas y centradas en los niños y niñas. Resaltando la importancia de la adaptación a las necesidades de los niños y niñas de manera que se promueva el aprendizaje de manera integral.

Fortalecimiento del trabajo pedagógico: significa crear un entorno en el que los niños y niñas se sientan valorados, seguros y motivados para aprender. También se debe respetar el ritmo de aprendizaje y la integración de nuevas formas de interactuar.

- Se mencionaron algunas estrategias pedagógicas con las cuales fomentar el aprendizaje integral. Se les brindo información acerca de:

PÚBLICA

Aprendizaje activo: Se explicó que los niños aprenden mejor cuando son parte activa del proceso educativo. Ejemplo: Actividades prácticas, discusiones de ideas y proyectos grupales.

Desarrollo socioemocional: Los niños se deben sentir emocionalmente seguros y deben poder expresarse. Ejemplo: Resolución de conflictos y habilidades sociales de empatía y respeto.

Enfoque inclusivo: Se deben atender las diferentes diversidades. Ejemplo: Actividades según el nivel de desarrollo y aprendizaje de acuerdo a las capacidades.

Fomento de la autonomía: Promover la independencia de los niños y niñas, lo que aumenta su motivación. Ejemplo: Fomentar la responsabilidad y poner tareas para planificar.

Relación con las familias: El aprendizaje no se limita al aula, se debe hacer un trabajo colaborativo que refuerce los aprendizajes. Ejemplo: Actividades educativas en casa y reuniones para compartir avances.

Evaluación continua y personalizada: Evaluar para conocer los avances, dificultades e intereses para realizar ajustes pedagógicos en el proceso. Ejemplo: Portafolios y observaciones en el aula.

Conclusión y Decisiones: Finalmente se resuelven las dudas e inquietudes presentadas durante la reunión, se reafirmó la importancia de la colaboración entre Talento Humano para garantizar el bienestar integral de los niños. El talento humano se comprometió a ser proactivos en estrategias pedagógicas para promover el desarrollo y el aprendizaje de los niñas y niños, asegurando que sus participantes reciban un aprendizaje integral.

Despedida: Al finalizar la formación a Talento Humano, se les brindo agradecimiento por su asistencia y participación. En el momento de la despedida, se les animo a seguir involucrándose y a aplicar los conocimientos adquiridos en sus encuentros.

Compromisos / tareas	**Responsable(s): Nombre / Cargo o rol**	**Fechas**
Poner en práctica las recomendaciones recibidas en la formación a Talento Humano, transmitiendo lo aprendido con los demás integrantes.	Talento Humano	Continuamente

FIRMA ASISTENTES			
Nombre	**Cargo o rol / Dependencia**	**Entidad**	**Firma**
CAMILA ALVAREZ SÁNCHEZ	AGENTE EDUCATIVA	CORHUELLAS	Camila Alvarez S.
Próxima Reunión	**Fecha**	**Hora**	**Lugar**
	Abril	Por definir	CDI
Colaborador que elabora el acta	Camila Alvarez Sánchez – Agente Educativa		

PUBLICA

EVIDENCIA FOTOGRAFICA





FIRMAS DE ASISTENTES

